

Les normes juridiques internes, européennes et internationales. Le cas des discriminations au *travail*

Mélanie Schmitt, UMR 7354



I.

La multiplicité des normes : une approche par les valeurs

❖ Égalité

Article 20 - Égalité Toutes les personnes sont égales en droit.

Article 21 - Non-discrimination

1. Est interdite toute discrimination fondée notamment sur le sexe, la race, la couleur, les origines ethniques ou sociales, les caractéristiques génétiques, la langue, la religion ou les convictions, les opinions politiques ou toute autre opinion, l'appartenance à une

minorité nationale, la fortune, la naissance, un handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle.

2. Dans le domaine d'application des traités et sans préjudice de leurs dispositions particulières, toute discrimination exercée en raison de la nationalité est interdite.

❖ Dignité de tous les êtres humains

→ **Un droit social** : CSE(R) (1961/1996), PIDESC (1966), Convention OIT n° 115 (1958)

→ **Un droit civil et politique** : CEDH, PIDCP (1966), CDFUE

Cass. soc. 13 février 2019 (18-17.042) FS-P+B+R+I : « (...) il résulte de la combinaison des **articles 8 et 14** de la Convention de sauvegarde des droits de l'homme et des libertés fondamentales que **toute discrimination entre les sexes en matière de conditions de travail est prohibée** ; (...) »

- Dignité = **matrice** de tous les DH
- Dimension **transversale** de l'interdiction des discriminations : **modèle de la CSE(R) et de la CEDH** :

Article E – Non-discrimination CSE(R) /ARTICLE 14 Interdiction de discrimination CEDH

« **La jouissance des droits [et libertés] reconnus dans la présente Charte [Convention] doit être assurée, sans distinction aucune**, fondée notamment sur le sexe, la race, la couleur, la langue, la religion, les opinions politiques ou toutes autres opinions, l'ascendance [l'origine] nationale ou l'origine sociale, **la santé**, l'appartenance à une minorité nationale, la fortune, la naissance ou toute autre situation ».

❖ Protection de la santé et de la sécurité des salariés

Cass. Soc. 30 janvier 2019, n° de pourvoi: 17-28905

« Sur le moyen unique :

Vu l'article L. 1132-1 du code du travail, ensemble les articles L. 4121-1 et L. 4121-2 du même code ;

Attendu que l'employeur, **tenu envers ses salariés d'une obligation de sécurité en matière de protection de la santé et de la sécurité des travailleurs, notamment en matière de discrimination**, doit répondre des

II.

Les normes du droit de l'Union européenne et leur autorité dans l'ordre juridique français

❖ L'invention du droit de la non-discrimination par l'UE

- **PRINCIPE DE NON-DISCRIMINATION : PRINCIPE CARDINAL ET STRUCTUREL DU L'UE**
 - **Principe économique et social**
 - **PGDUE + Droit fondamental :**
 - CJCE 8 avril 1976, aff. 43/45, *Defrenne II* : discri sexuelle
 - Charte DF UE : articles 20 et 21
- **CONSTRUCTION PRETORIENNE/LEGISLATIVE DES CONCEPTS ET MECANISMES CLES DE L'INTERDICTION DES DISCRIMINATIONS :**
 - **Discrimination directe/indirecte**
 - **Discrimination par association** (CJUE 17 juillet 2008, *Coleman*)
 - **Politique discriminatoire systématique** (CJUE 10 juillet 2008, *Feryn*)
 - **Régime probatoire aménagé** (codifié par directive 97/80 relative à la charge de la preuve dans les cas de discrimination fondée sur le sexe)
 - **Sanctions plus exigeantes**
- **CONSTITUTION PROGRESSIVE D'UN CORPUS DE TEXTES DE DROIT DERIVE RELATIFS A DIFFERENTS MOTIFS DE DISCRIMINATION**
 - **MOUVEMENT D'UNIFORMISATION PARTIELLE DES REGIMES JURIDIQUES ATTACHES A CHAQUE CRITERE**

❖ L'identité des normes du droit de l'UE et leur autorité dans l'OJ français

– EXIGENCES GENERALES :

- Obligation d'interprétation conforme à la charge des juges nationaux
- Obligation d'évincer le droit national non conforme, si effet direct
- Distinguer les concepts : primauté, applicabilité directe, effet direct

– NORMES DU DROIT PRIMAIRE → EFFET DIRECT VERTICAL ET HORIZONTAL :

- **Article 45 TFUE : non-discrimination liée à la nationalité**
- **Article 157 TFUE : égalité des rémunérations femmes-hommes**

– LES DIRECTIVES :

- **Directive « race » 2000/43** relative à la mise en œuvre du principe de l'égalité de traitement entre les personnes sans distinction de **race ou d'origine ethnique**
- **Directive 2000/78** portant création d'un **cadre général** en faveur de l'égalité de traitement en matière d'**emploi** et de **travail**
 - « **Concrétise** » le **PGDUE** relatif à l'âge → **effet direct vertical et horizontal** : CJCE 22 novembre 2005, C-144/04, *Mangold* + CJUE 19 janvier 2010, C-555/07, *Kücükdeveci*
 - **Motif de la religion** : PGDUE + **effet direct général** de l'article 21 (CJUE 17 avril 2018, *Egenberger*, C-414/16)
- **Directive 2006/54** relative à la mise en œuvre du principe de **l'égalité des chances et de l'égalité de traitement entre hommes et femmes** en matière d'**emploi** et de **travail** (refonte)

– TRANSPOSITION DES DIRECTIVES DANS L'OJ FRANÇAIS :

- **Loi Roudy** : loi n° 83-685 du 13 juillet 1983 portant modification du code du travail et du code pénal en ce qui concerne **l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**
- **Loi Génisson** : loi n° 2001-397 du 9 mai 2001 relative à **l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**
- **Loi n° 2001-1066 du 16 novembre 2001 relative à la lutte contre les discriminations**: transpose les directives de 2000, mais de manière incomplète → procédure précontentieuse c/ France
- **Loi n° 2008-496 du 27 mai 2008 portant diverses dispositions d'adaptation au droit communautaire dans le domaine de la lutte contre les discriminations** (non codifiée) : précisions sur la définition des formes de discrimination et sur la portée du principe
- **Loi du 18 novembre 2016** de modernisation de la justice du XXI^e siècle

– DISPOSITIONS FRANÇAISES

➤ Régime commun

- Article **L. 1132-1** Code du travail (principe de l'interdiction), **L. 1132-3**, **L. 1132-4** (nullité), **L. 1133-1** (justification : exigences professionnelles essentielles et déterminantes); art. **L. 1134-1** et suiv. (actions en justice et preuve; sanctions civiles)
- **Loi du 27 mai 2008**, art. 1^{er} : définitions des formes de discriminations
- **Article 225-1 du code pénal**

➤ Régimes particuliers au sein du code du travail

- Égalité professionnelle (**sexe**) : art. **L. 3221** et suiv.
- Discriminations **syndicales** : art. **L. 2141-1** et -5
- Participation à une **grève** (art. **L. 1132-2** ; art. **L. 2511-1**)
- **Âge** : art. **L. 1133-2** (justifications spécifiques)
- **Handicap** : art. **L. 1133-3** (justification spécifique), **L. 1133-4**, art. **L. 5213-6** (aménagement raisonnables)

Source utile :

Serge Slama, « **La disparité des régimes de lutte contre les discriminations : un frein à leur efficacité ?** », La Revue des droits de l'homme [En ligne], 9 | 2016,

URL : <http://journals.openedition.org/revdh/2061>

Merci pour votre attention !